

## Atelier de renforcement des capacités

Promouvoir la présence et le leadership des femmes dans les institutions publiques aux Niveaux National et Local

Hôtel Fleur de Lys Point E, 14 au 17 novembre 2023

### Programme

Premier jour, 14 novembre 2023	
08h30-9h00	Inscription
9:h00-10h00	<b>Mot d'ouverture</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Mme. Dienaba Wane Ndiaye, Directrice d'ONU Femmes Sénégal</li><li>● M. Medoune Gueye, Analyste Programme, TL a.i Gouvernance, PNUD Sénégal</li><li>● Mme. Valentina Resta, Senior Governance and Public Administration Officer, UN DESA</li><li>● M. Mohamed Ndiaye, Directeur de Cabinet, Ministère de la Femme, de la Famille et de la protection des enfants</li></ul>
10h00-10h30	<b>Photo de groupe et pause-café</b>
10h30-11h00	<b>Séance d'information sur le projet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Présentation de la plateforme</li></ul>
11h00-12h00	<b>L'égalité des sexes dans les institutions publiques : pourquoi est-ce une priorité ?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Examen de la raison d'être et de l'objectif de l'intégration d'une perspective sexo spécifique dans la fonction publique : Pourquoi l'égalité et la parité entre les sexes sont-elles importantes pour les institutions publiques ?</li><li>● Examen des concepts et de la terminologie relatifs à l'égalité des sexes dans les institutions publiques.</li><li>● Présentation pour 30 mn et Discussions pour 30 mn</li></ul>
12h00-13h00	<b>L'égalité des sexes dans les institutions publiques : comment l'atteindre ?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Examen des bonnes pratiques mondiales</li><li>● Examen des politiques, stratégies et législations nationales relatives à l'intégration d'une perspective sexospécifique</li><li>● Présentation pour 30 mn et Discussions pour 30 mn</li></ul>
13h00-14h00	<b>Pause-déjeuner</b>
14h00-16h00	Cadre institutionnel et politique pour la participation et le leadership des femmes dans l'administration publique
16h00-17h00	Travail de groupes sur l'égalité des sexes des sexes dans l'administration publique Restitution en pléniere

<b>Deuxième jour: 15 novembre 2023</b>	
9h00-10h00	<b>Récapitulatif de la première journée</b> Examen des messages clés du jour 1
10h00-10h45	Partage des résultats du rapport national
10h45-11h00	<b>Pause café</b>
11h00-11h45	Partage des résultats du rapport national (suite)
11h45-13h00	Discussions
13h00-14h00	<b>Pause déjeuner</b>
14h00-15h30	<b>Discussion en petits groupes :</b> 1. Appréciations et commentaires sur les conclusions de l'examen national 2. Politiques et pratiques organisationnelles ayant une incidence sur le potentiel et la capacité des femmes d'occuper des postes de direction dans l'administration publique
15h30-17h00	Restitution des travaux
<b>Troisième jour, 16 novembre 2023</b>	
9h00-9h30	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Récapitulatif du Jour 2</li> </ul>
9h30-10h30	<b>Plan d'action sur l'Egalité des sexes dans l'administration publique : discussions sur les stratégies et bonnes pratiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Examiner et discuter des exemples de bonnes pratiques</li> </ul>
10h30-11h00	<b>Pause-café</b>
11h00-12h00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadre institutionnel et politique pour la participation et le leadership des femmes dans l'administration publique - Priorités, grandes orientations, indicateurs mesurables et mécanismes de responsabilisation : travaux de groupe</li> <li>2. Les investissements les plus urgents dans le renforcement des capacités dans le développement du capital humain</li> <li>3. Les investissements nécessaires pour améliorer l'accessibilité et la disponibilité des données désagrégées en qualité (local et central)</li> </ol>
12h00-13h00	<b>Restitution des travaux de groupe et discussions</b>
13h00-14h00	<b>Pause déjeuner</b>
14h00-15h00	<b>1.Politiques et pratiques en matière de ressources humaines - Priorités, grandes orientations et indicateurs mesurables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Élément de base du plan d'actions sur les politiques et les pratiques en matière de ressources humaines en mettant l'accent sur le recrutement, le maintien en poste, la rémunération, les indemnités et les avantages sociaux, ainsi que sur les politiques sur l'équilibre vie professionnelle-vie familiale et la protection contre le harcèlement dans le lieu de travail</li> <li>● Examiner les bonnes pratiques mondiales en matière de politiques et de pratiques en matière de ressources humaines dans l'administration publique, y compris le recrutement, la promotion, le maintien en poste, les indemnités et les avantages sociaux, afin d'encourager l'égalité des sexes et la parité dans les postes de direction</li> <li>● Discuter des priorités, des lignes d'actions et des indicateurs mesurables, y compris les différences aux niveaux national et international</li> </ul>
15h00-16h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Restitution</li> </ul>
<b>Quatrième jour, 17 novembre 2023</b>	
9h00-11h30	<b>Points d'actions relatifs à l'égalité des sexes : planification de la mise en œuvre</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Récapitulatif des points clés du travail de groupe du jour 3 (remplissage du cadre)</li> </ul>
<b>11h30-12h00</b>	<b>Prochaines étapes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Discussion de groupe sur les prochaines étapes concernant les points d'actions et la proposition</li> </ul>
<b>12h00-13h00</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Clôture</li> <li>✓ M. Medoune Gueye, Analyste Programme, TL a.i Gouvernance, PNUD Sénégal</li> <li>✓ Mme. Valentina Resta, Senior Governance and Public Administration Officer, UN DESA</li> <li>✓ Mme. Dienaba Wane Ndiaye, Directrice d'ONU Femmes Sénégal</li> </ul> <p>Évaluation de l'atelier par les participants</p>
<b>13h00-14h00</b>	<b>Déjeuner</b>