



Égalité des genres dans l'administration publique (GEPA)

Outil

Atelier de validation : la revue de bones pratiques , lois et politiques organisationnelle d' égalité des sexes et de promotion des femmes au leadership dans le secteur public

Joanna Hill, spécialiste du genre, PNUD

Koh Miyaoi, Conseillère régionale en matière de genre, PNUD

Müge Finkel, codirectrice, GIRL, Université de Pittsburgh

DONNÉES

ACTION

IMPACT



Recherche

- Rapport GEPA 2014
- Rapport mondial GEPA 2021 (données de 170 pays)

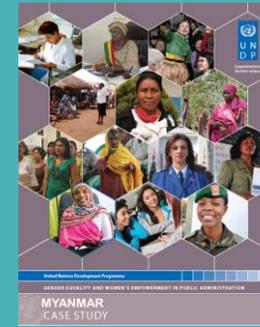
Indicateur ODD 16 .7.1b

- ODD 16.7.1b
- Statut des indicateurs de niveau 2 depuis 2019

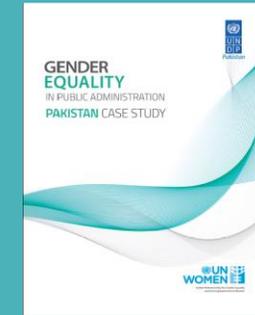
Soutien aux pays

- Appui à la mise en œuvre de l'outil GEPA OCDE-PNUD, 2015 (Myanmar et Pakistan)
- Programme Label égalité des genres dans les institutions publiques

Outil GEPA



(2019)



(2017)



- **Évaluation complète du niveau national/infranational de la GEPA**
- **Vise à identifier les lacunes, les obstacles et les opportunités pour des politiques et des pratiques efficaces en matière d'égalité des sexes dans les institutions publiques**
- **Fournit des recommandations fondées sur des données probantes pour une action GEPA à l'échelle du système**
- **Offre une assistance et un soutien aux gouvernements pour créer des feuilles de route pour intégrer l'égalité des sexes dans les institutions publiques**



*Le nom officiel est le « Cadre OCDE-PNUD pour l'évaluation de l'égalité des sexes dans la vie publique »

Principaux problèmes couverts par la méthodologie relative à la GEPA

- Cadre institutionnel, ressources et cohérence des politiques
- Stratégies et politiques de promotion de l'égalité des sexes
- Mise en œuvre et coordination des mécanismes
- Consultations publiques
- Responsabilité, suivi et évaluation
- Analyse de genre (évaluations d'impact)
- Participation et leadership
- Recrutement
- Volet de carrière
- Rémunération
- Équilibre travail-vie personnelle
- Harcèlement au travail

Statistiques
officielles



Enquêtes



Entrevues



Groupes de
discussion

- Délai : 3 à 6 mois
- Capacité : expert en genre (consultant), expert en administration publique et point focal régional
- Adhésion du pays : atelier de lancement avec les parties prenantes nationales et lancement public
- Produit livrable : rapport d'évaluation avec des points d'entrée pour l'action de suivi

Un aperçu complet
et une connaissance
du système

Sensibilisation à
l'ampleur de
l'inégalité entre les
genres

Partage des
connaissances sur
les écarts entre les
règles et la pratique

Base de référence → Motivation et solutions d'amélioration



La clarté des objectifs facilite l'appropriation et l'engagement des institutions gouvernementales

La confidentialité favorise un partage candide des idées nécessaires à l'analyse

La connaissance du contexte national de l'égalité des genres enrichit l'analyse

La diversité des expériences individuelles mène à des solutions créatives

Outil GEPA



Merci.

