

# Atelier de validation de la revue des bonnes pratiques, lois et politiques organisationnelles pour l'égalité des genres et la promotion du leadership des femmes aux niveaux national et local

8 décembre 2022 (format virtuel)

Valentina Resta

Agent principal de gouvernance et d'administration publique

Division des institutions publiques et du gouvernement numérique (DPIDG)

Nations Unies - Département des affaires économiques et sociales (UN DAES)

# Objectifs de l'atelier



- Faire connaissance, créer une communauté de pratique
- Donner un aperçu du projet sur *les femmes au sein des institutions publiques*
- Présenter les conclusions de la revue globale et de la compilation des bonnes pratiques
- Présenter le cadre d'analyse des auto-évaluations nationales
- Recueillir des commentaires et des contributions

# Agenda



Date	7:00-7:10	7:10 -7:35	7:35 -7:50	7:50-8:00	8:00-9:00	9:00-10:00
<b>8 décembre 2022</b>	Introduction, agenda et résultats attendus de la réunion)  (Tous les pays)	Vue d'ensemble du projet Présentations des revues des lois, politiques et pratiques conduites pour le projet  (Tous les pays)	Présentation du cadre analytique  (Tous les pays)	Break	Introduction par les points focaux pour le Bhoutan et le Laos, suivi de questions et réponses  (Tous les pays du projet – les pays d'Asie peuvent quitter la réunion après cette session)	Introduction par les points focaux pour le Sénégal et l'île Maurice, suivi de questions et réponses  (Pays du projet en Afrique)

## Renforcement des capacités pour la promotion de la présence et du leadership des femmes au sein des institutions publiques aux niveaux national et local

Calendrier: 2022 - 2024

Budget: \$750.000, contribution du gouvernement Italien

URL: <https://publicadministration.un.org/en/Capacity-Building/Projects/Building-capacities-for-promoting-the-presence-and-leadership-of-women>

# Aperçu du projet



Le projet vise à...

- Renforcer la capacité du gouvernement à élaborer et mettre en œuvre un **plan d'action** pour donner la priorité à l'égalité des sexes dans l'administration publique aux niveaux national et local et promouvoir la progression de carrière des femmes vers des postes de direction dans le secteur public.
- Stimuler le transfert de connaissances pour accroître la sensibilisation au sein des gouvernements

Pays cibles : Bhoutan, République démocratique populaire lao, Maurice et Sénégal

Pays partenaires : Cambodge, Sierra Leone, Îles Salomon, Vanuatu et Zambie



Département des affaires économiques et sociales de l'Organisation des Nations Unies (UN DAES), Division des institutions publiques et du gouvernement numérique (DIPGN)

en partenariat avec:

- PNUD
- Commission économique pour l'Afrique des Nations Unies (CEA)
- Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP)
- Coordinateurs résidents et équipes pays des Nations Unies
- ONU Femmes



**United Nations**

Department of  
Economic and  
Social Affairs

# Étapes du projet en 2022



25 août

Accord  
entre UN  
DAES and  
PNUD  
Bhoutan

13 octobre

Accord entre UN  
DAES et PNUD  
Maurice

5 décembre

Accord entre UN  
DAES et le PNUD  
sur la formation et  
les modules de  
renforcement des  
capacités

20 septembre

Accord entre UN  
DESA et le PNUD  
République  
démocratique  
populaire lao

26 octobre

Accord entre UN  
DAES, PNUD  
Sénégal et Bureau  
régional d'ONU  
Femmes pour  
l'Afrique centrale  
et occidentale

oct. - nov.

Rapports  
provisoires des  
revues globales  
des lois, politiques  
bonnes pratiques

8 décembre

Atelier de validation  
des conclusions de la  
revue des bonnes  
pratiques, des lois et  
des politiques  
organisationnelles  
pour l'égalité des  
sexes



# Merci!

Visitez le site web :

<https://publicadministration.un.org/en/Capacity-Building/Projects/Building-capacities-for-promoting-the-presence-and-leadership-of-women>