

# **Examen global approfondi de la législation et des politiques organisationnelles existantes et du cadre analytique pour la promotion de l'accès des femmes aux postes de direction dans l'administration publique**

**8 décembre 2022**

**Atelier de validation des conclusions de l'examen des bonnes pratiques, des lois et des politiques organisationnelles pour l'égalité des sexes et la promotion du leadership des femmes aux niveaux national et infranational du secteur public**

**Maria J. D'Agostino, Ph.D., et Nicole M. Elias, Ph.D.  
John Jay College, Université de la ville de New York**

# Importance des femmes leaders dans l'administration publique pour l'égalité des sexes

L'inclusion des femmes dans la prise de décision de l'administration publique est importante pour un certain nombre de raisons :

- elle affirme le droit des femmes à participer à la vie publique ; elle signale aux autres institutions et individus que l'égalité des sexes est importante ;
- elle tient compte des intérêts et des perspectives des femmes et des hommes et améliore la qualité de la prise de décision et les résultats.

Au niveau national, les femmes représentent en moyenne 46 % des administrateurs publics dans le monde. À différents niveaux d'ancienneté, les femmes représentent en moyenne 38 % des cadres, 30 % des cadres supérieurs et 31 % des hauts dirigeants. Comme l'indique le rapport GEPA, davantage de données sont nécessaires à tous les niveaux de gouvernement pour augmenter le nombre de femmes aux postes de direction et promouvoir l'égalité des sexes.

## Sélection de 15 pays inclus dans l'analyse

<i>Asie centrale et du Sud-Est</i>	<i>Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie</i>	<i>Europe et Amérique du Nord</i>	<i>Amérique latine et Caraïbes</i>	<i>Afrique du Nord et Asie occidentale</i>	<i>Afrique subsaharienne</i>
Maldives	Australie	Lettonie	République Dominicaine	Emirats Arabes Unis	Lesotho
Sri Lanka	Nouvelle-Zélande	Lituanie	Chili	Israël	Namibie
	Malaisie	Slovénie			
		Suède			



# Domaines d'intervention de la législation et des politiques

- Mesures visant à promouvoir la parité hommes-femmes dans l'administration publique
- Stéréotypes et rôles de genre dans le milieu de travail pour promouvoir le leadership des femmes dans l'administration publique
- Développement de la main-d'œuvre pour promouvoir le leadership des femmes dans l'administration publique
- Équilibre travail-vie personnelle pour promouvoir la représentation et le leadership des femmes dans l'administration publique
- Technologies de l'information et des communications pour réduire la fracture numérique et promouvoir le leadership des femmes dans l'administration publique
- Rémunération pour promouvoir le leadership des femmes dans l'administration publique

## Exemples de lois et de politiques : Rémunération

- Maldives : loi de 2016 sur la politique nationale en matière de rémunération
- Nouvelle-Zélande : Equal Pay Amendment Act 2020

## Exemples de cadre analytique

Original	modifié
<p>P. 70, Q. 7 Votre agence/département/ministère de la fonction publique utilise-t-il l'une des mesures ci-dessous pour garantir l'égalité de rémunération entre les sexes ?</p>	<p>P. 70, Q. 7 Votre agence/département/ministère de la fonction publique utilise-t-il l'une des mesures ci-dessous pour garantir l'égalité de rémunération entre les sexes ? Veuillez indiquer national/infranational.</p> <p>Ajouter : Politique de rémunération pour promouvoir l'égalité des sexes Ajouter : Mesures visant à promouvoir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes (c'est-à-dire des lignes directrices pour combler l'écart salarial, un calculateur d'écart salarial, la divulgation des salaires et des politiques de conformité) Ajouter : des structures de responsabilisation qui tiennent les gestionnaires du secteur public responsables des violations des politiques d'égalité de rémunération</p>

# Coordonnées

**Maria J. D'Agostino**  
[mdagostino@jjay.cuny.edu](mailto:mdagostino@jjay.cuny.edu)

**Nicole M. Elias**  
[nelias@jjay.cuny.edu](mailto:nelias@jjay.cuny.edu)



Initiative for Gender Equity  
in the Public Sector

