



Atelier 1 - Leadership inclusif et innovation dans le secteur public pour le développement durable : Renforcer le leadership des femmes pour une administration publique prête pour l'avenir



**United
Nations**

Department of
Economic and
Social Affairs



Forum des Nations Unies sur la Fonction publique 2024

24-26 Juin 2024

Atelier 1 - Leadership inclusif et innovation dans le secteur public pour le développement durable : Renforcer le leadership des femmes pour une administration publique prête pour l'avenir

Fatou Bintou FAYE

Ministère de l'Intérieur SENEGAL

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

Question directrice 1 :

Quelles leçons les pays membres du projet en Afrique ont-ils tirées de l'élaboration de plans d'action pour l'égalité des sexes afin de relever les défis liés à l'amélioration de la représentation et du leadership des femmes à tous les niveaux de l'administration publique ?

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

L'élaboration de plans d'action pour l'égalité des sexes dans les pays membres du projet en Afrique a révélé des enseignements précieux pour surmonter les défis liés à l'amélioration de la représentation et du leadership des femmes à tous les niveaux de l'administration publique.

- ❖ **Importance de la volonté politique:** Un engagement fort des dirigeants politiques est essentiel pour instaurer des politiques et des programmes efficaces visant à promouvoir l'égalité des sexes.
- ❖ **Cadres juridiques et réglementaires robustes :** La mise en place de lois et de règlements spécifiques pour garantir l'égalité des sexes, comme des quotas de représentation, est cruciale.
- ❖ **Sensibilisation et formation :** Former et sensibiliser les fonctionnaires sur l'importance de l'égalité des sexes aide à changer les mentalités et à encourager un environnement de travail plus inclusif.

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

- ❖ **Approches inclusives et participatives** : Impliquer les femmes à tous les niveaux du processus décisionnel garantit que leurs perspectives et besoins spécifiques sont pris en compte.
- ❖ **Mentorat et soutien aux femmes leaders** : Les programmes de mentorat et de développement des compétences pour les femmes ont contribué à accroître leur confiance et leur capacité à assumer des rôles de leadership.
- ❖ **Collecte et utilisation des données** : La collecte de données précises et désagrégées par sexe permet de suivre les progrès et d'identifier les domaines nécessitant des interventions supplémentaires.
- ❖ **Partenariats et collaborations** : Travailler avec des organisations internationales, des ONG, et des groupes de la société civile a aidé à partager les meilleures pratiques et à bénéficier d'un soutien technique et financier.

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

Question directrice 2:

De quelles manières les initiatives visant à promouvoir l'égalité des sexes dans le secteur public en Afrique contribuent-elles à faire progresser les objectifs de développement durable et à favoriser des structures de gouvernance plus inclusives ? Quelles principales leçons peut-on tirer de ces progrès ?

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

Les initiatives visant à promouvoir l'égalité des sexes dans le secteur public en Afrique jouent un rôle crucial dans la réalisation des objectifs de développement durable et dans la promotion de structures de gouvernance plus inclusives.

En renforçant la représentation et le leadership des femmes à tous les niveaux de l'administration publique, ces initiatives contribuent à créer des sociétés plus équitables et durables.

Elles permettent également de diversifier les perspectives et les compétences au sein des décisions politiques et administratives, favorisant ainsi des politiques et des programmes plus adaptés et efficaces pour tous les citoyens. Les progrès réalisés dans ce domaine montrent que l'égalité des sexes n'est pas seulement une question de justice sociale, mais aussi une condition essentielle pour le développement durable et la bonne gouvernance en Afrique et au-delà.

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

- Réduction de la pauvreté (ODD 1)
- Éducation de qualité (ODD 4)
- Égalité entre les sexes (ODD 5)
- Travail décent et croissance économique (ODD 8)
- Réduction des inégalités (ODD 10)
- Paix, justice et institutions efficaces (ODD 16)

Stratégies pour promouvoir l'égalité des sexes dans l'administration publique - leçons tirées en Afrique

Principales Leçons Tirées :

- Nécessité d'un engagement politique
- Importance de la législation et des politiques publiques
- Rôle des données et du suivi
- Valeur du mentorat et de la formation
- Impact des partenariats et des réseaux
- Inclusion et participation des femmes