

Annex 3: Draft Action Plan, Senegal

Base de référence : 2024 - 2030* **D'ici 2030, un leadership féminin affirmé dans l'administration publique sénégalaise pour assurer une gestion équitable des ressources par des hommes et des femmes jouissant des mêmes droits et devoirs.**

Action	Indicateur	Moyens de vérification	Délai (4 T)	Ressources requises	Structures responsables	Partenaires techniques et financiers	Budget* (CFA francs)
Politiques et institutions							
Mener une Campagne de sensibilisation et de vulgarisation pour que les acteurs et les destinataires s'approprient de la SNEEG	Le document SNEEG actualisé est disponible. 1- Niveau de connaissance du contenu de la SNEEG. 2- Nombre de cibles touchées	Les rapports d'activités des différentes sessions de vulgarisation	Année 1	RH - Ressources financières - matérielles	Ministère de la Femme et de la Solidarité	ONU FEMMES PNUD AMC(PRIEEG) Banque mondiale Collectivités territoriales	10 millions par région : 140 millions
Élaborer un projet de loi sur la prise en compte effective de l'égalité Homme-femme dans l'administration publique	Adoption du projet de loi	Journal Officiel	Année 1 et 2	Plaidoyer – Ressources Financières	Présidence de la république Assemblée nationale Primature Ministère de la justice (DDH), Fonction publique, MFS, MCT	ONU FEMMES PNUD USAID AFD	50 millions (plaidoyer, pour les consultations, les ateliers de rédaction, suivi, évaluation et audits d'application)

Prendre le décret d'application de la loi pour une prise en compte effective de l'égalité des sexes dans le secteur du travail, qui crée l'Observatoire national sur la discrimination au travail	Mise en place de l'observatoire	JO	Année 1 et 2	Plaidoyer – Ressource financières	Présidence de la république Ministère du travail	Présidence de la république Ministère du travail	30 millions
Poursuivre le processus d'institutionnalisation du genre dans les ministères sectoriels	Pourcentage de cellules genre et équité mis en place	Rapports disponibles	Année 1 et 2	Ressources humaines - ressources financières matérielles	MFS	ONU FEMMES	50 millions
					MFP MINISTERES SECTORIELS	PNUD USAID AFD	30 millions par Ministère / 750 000 000
	Nombre d'audits genre réalisé	Rapports disponibles	Année 2	Ressources humaines – ressources financières - matérielles	MFS DEEG MINISTERES SECTORIELS MCT	ONU FEMMES PNUD USAID AFD	
Mettre en place d'un système d'information opérationnel	Existence d'un dispositif opérationnel	Production de rapports Statistiques Bulletins de liaison Plateforme	2026	Ressources humaines qualifiées, financières et logistiques	Ministères sectoriels		1 000 000

Cible : agents de l'administration publique homme-femme

Action	Indicateur	Moyens de vérification	Délai (4 T)	Ressources requises	Structures responsables	Budget (CFA francs)
Données						
<p>Mettre en place une plateforme nationale d'information et de gestion des données désagrégées en genre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Signer une convention de partenariat entre l'ANSD et le ministère de la famille et des solidarités pour la mise en place de la plateforme - Atelier de partage, d'information et de collecte des contributions des acteurs ; - Atelier de présentation de la maquette de la plateforme ; - Atelier de validation technique de la plateforme ; - Atelier de validation politique 	<p>Existence d'une plateforme fonctionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convention signée - Rapport d'atelier - Rapport d'atelier - Rapport d'atelier 	<p>Plateforme opérationnelle</p> <p>Disponibilité du rapport</p>	Année 1	Ministère de la famille et des solidarités, ANSD, PTF	<p>MFS</p> <p>ANSD</p> <p>Coordonnatrice</p> <p>Cellules Genre des sectoriels</p> <p>Institutions universitaires</p> <p>PTFs</p> <p>Commission de données personnelles</p> <p>ONP</p> <p>Sénégal numérique</p> <p>Société civile</p> <p>Université</p> <p>Think tank ADIE</p> <p>Collectivités territoriales</p> <p>Etc.</p>	
Renforcer les capacités des acteurs	Nombre d'acteurs formés	Rapports de formation	T3 (2025)	Ressources humaines qualifiée -	Ministères sectoriels	

dans la production de données désagrégées sensible au genre				ressources financières - matérielles	DEEG ONP	
- Session de formation des acteurs au niveau central () - Session de démultiplication au niveau territorial	Taux de participation des acteurs au niveau central Taux de participation des acteurs au niveau territorial	Rapport de formation	Année 2 Année 1	Ressources humaines qualifiées Ressources financières et matérielles	MFS MFP CEPS Coordonnatrice Cellules Genre des sectoriels Institutions universitaires PTFs Etc.	
- Mettre en place un mécanisme de suivi évaluation de la plateforme - Effectuer une mission de supervision ; - Élaboration des rapports périodiques	- Existence d'un dispositif de suivi évaluation - Rapport de mission - Rapport périodique - Rapport d'étude	Rapport disponible	Année 2	Ressources humaines qualifiées Ressources financières et matérielles	MFS ANSD	10 000 000
Réaliser des études sectorielles sensible au genre	100%	CEPS, CGE, Rapport de suivi et évaluation	Année 1	Ressources humaines qualifiées Ressources financières et matérielles	CEPS CGE ANSD	100 000 000
Financer des bourses de recherche doctorale, des	25 bourses de recherche octroyées à	Rapports de performance du	Année 2	Ressources financières	MESRI MCT	75 000 000

articles ou des certifications sur la production de données sur des sujets spécialisés qui ne sont pas couverts par les enquêtes standard	des femmes sur des sujets spécialisés qui ne sont pas couverts par les enquêtes standard	ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI)		Ressources techniques	MFP	
Renforcer les capacités : Renforcer les capacités des agents sur les outils de collecte et d'analyse des données Renforcer les capacités des consultants sur la méthodologie d'analyse des données sensibles au genre	-Nombre de personnes/ agents capacités -Volume horaire des modules de formation -Contenu des modules	Compte rendu Rapports	Année 2 Année 3 Année 4	Ressources humaines qualifiées Ressources financières et ressources logistiques	MFP MFS MCT	4 000 000
Renforcer le plaidoyer pour la consolidation des données sensibles au genre au niveau central	Nombres de plaidoyers menés Nombre de personnes touché par le plaidoyer	Rapport Fiche de présence Nombre d'activités de plaidoyers menées	Année 2 Année 3 Année 4	Ressources humaines qualifiées Ressources financières et ressources logistiques	ANSD MFS Primature	50 000 000

Ressources Humaines

Action	Indicateur	Sources/moyens de vérification	Délai	Ressources requises	Structures responsable	Partenaires Techniques et Financiers	Budget
Généralisation de la désignation des PFG AU NIVEAU DES CL	100% des CL disposent de PFG	Lettre de désignation et actes de mise en place	Année 1	Cellules genre des Ministères	MCT MFS	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne	Sans coût
Sensibiliser les Collectivités et les autorités administratives sur les enjeux de l'intégration du genre dans les commissions	Nombre de collectivités sensibilisés	Compte-rendu des activité	Année 2	Ressources techniques Ressources financière	MFP MFS MCT	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	84 000 000
Organiser des ateliers au niveau local et des foras au niveau national	Nombre de personnes touchées	Compte rendu des ateliers	Année 2	Ressources techniques Ressources humaines	MCT MFP MFS	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	150 000 000
Instaurer une présidence tournante au sein des jurys de concours et des commissions de recrutement	% de femmes représentées	Liste des membres de la commission ou du jury	Année 2	Primature MFP Bureau Organisation Méthode	MFP MFS	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	
Installer des mécanismes de contrôles et de régulation au niveau national et local avec l'intégration des cellules genre des ministères	Nombres de mécanismes de contrôle et de régulation mis en place	Acte de désignation des membres	Année 2	Ressources financières et techniques	MFP MFS	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	140 000 000
Mener une campagne de communication pour susciter la	50 % des femmes	Supports de communication (banderoles et Kakemono)	Année 2	Ressources humaines qualifiées en genre	MFP MFS ONG	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	100 000 000

participation des femmes dans les instances de prise de décision							
Favoriser des ressources humaines de qualité composées d'hommes et de femmes compétents	% de femmes cadres supérieures présentes dans les instances de décision	Enquêtes Interviews Fiches de renseignement auprès des chefs		Ressources humaines qualifiées	Présidence de la république, Ministères sectoriels	État du Sénégal MFP MFS	15 000 000
Renforcer les capacités des agents		Direction des Ressources Humaines DAGE Rapport et système de suivi et évaluation	Année 2		DAGE		
Elaborer un manuel sur le harcèlement sexuel dans l'environnement du travail	-Qualité du manuel -processus de validation -Nombre d'ouvrage imprimé et vulgarisé	Rapport de la commission de sélection Rapport de validation Rapport du nombre de documents disséminé	Année 2	Ressources humaines qualifiées Ressources financières	MFS MCT MJ	USAID, coopération, canadienne, projets et programmes	20 millions
Développer un programme de mentorat	Qualité du programme, Nombre de personnes appropriant le programme (acteurs et bénéficiaire)	Rapport d'activités Rapport d'orientation méthodologique	Année 1 Année 2 Année 3	Ressources humaines Ressources techniques et logistiques	Tous les sectoriels	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	50 millions

Développer un programme de conciliation de la vie familiale et professionnelle	Nombre de secteur touché Nombre de personnel féminin bénéficiaire Nombre de textes adopté en ce sens	Rapport d'activités Textes adoptés	Année 1 Année 2 Année 3	Ressources humaines Ressources techniques et logistiques	MFP MFS Tous les sectoriels	USAID, coopération italienne, allemande, canadienne, projets et programmes	50 millions
--	--	---------------------------------------	-------------------------------	---	-----------------------------------	--	--------------------

Senegal action plan: Acronyms and abbreviations

ADIE	Agence de l'Informatique de l'Etat
AFD	Agence Française de Développement
AMC	Affaires Mondiales Canada
ANSD	Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie
ARD	Agence Régionale de Développement
CDP	Cellule de Planification
CEPS	Cellule des Etudes de la Planification et du Suivi Evaluation
CGE	Cellule Genre et Equité
CL	Collectivité local
DAGE	Direction de l'Administration Générale et de l'Equipement
DEEG	Direction de l'Équité et de l'Egalite de Genre
DRH	Direction des Ressources Humaines
DDH	Direction des Droits Humains
JO	Journal Officiel
MFS	Ministère de la Famille et des Solidarités
ONP	Organisation Nationale de la Parité
ONG	Organisation Non Gouvernementale
MCT	Ministère des Collectivités Territoriales
MFP	Ministère de la Fonction Publique
MESRI	Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation
MJ	Ministère de la Justice
PFG	Points Focaux Genre
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
PRIIEG	Projet de renforcement institutionnel pour l'équité et de l'égalité de genre
PTF	Partenaires Techniques et Financiers
RH	Ressources Humaines
SNEEG	Stratégie Nationale pour l'Equité et l'Egalité de Genre
UAEL	Union des Associations des Élus Locaux
USAID	Agence Américaine pour le Développement International

SAGE Secrétaire de l'Administration Générale et de l'Équipement