



经济及社会理事会

Distr.: General
17 February 2009
Chinese
Original: English

2009 年组织会议续会

2009 年 5 月 18 日和 19 日

议程项目 4

选举、提名、认可和任命

任命公共行政专家委员会 24 名专家

秘书长的说明

依照 2001 年 12 月 20 日经济及社会理事会第 2001/45 号决议的规定，理事会将审议秘书长提名的 24 名专家，他们将以个人身份在专家委员会任职，为期四年，任期从 2010 年 1 月 1 日开始，到 2013 年 12 月 31 日届满。秘书长提名的 24 个人的名字和简历如下。

Peter Anyang' Nyong' o (肯尼亚)

Anyang' Nyong' o 先生是前计划和国家发展部部长，现任医疗事务部部长，专长是社会-经济领域和扶贫政策。1992-1997 年和 2003-2007 年代表基苏木农村地区出任议会议员。1994-1996 年还曾担任公共投资委员会主席，此前曾任纳尔逊·曼德拉知识、科学和技术促进会理事会成员。1995 年，他因对学术和民主化的贡献获颁德国-非洲奖。他还因对扭转非洲的人才外流所作的贡献获得肯尼亚裔美国专业人员协会和职业民族颁发的非洲人才扩增奖。1987-1991 年还担任非洲科学院方案主任。

Najat Zarrouk (摩洛哥)

Zarrouk 女士自 1983 年在内政部任职，2006 年 3 月被任命为该部中央和地方行政人力资源培训主任。2003 至 2006 年，担任法律事务主任，负责地方政府事务。她在该部门秘书长领导下任职达 17 年，负责与其他部门的联系。她是行政管理、国际法和世界贸易组织法领域的专家。她参与了公共部门和行政管理(私有化、简化行政程序、电子政务、公民请求、区域化、权力下放、倡导操守等)



方面的许多改革。她在法律和行政管理研究院和研究所教授课程，在摩洛哥多种刊物上发表过关于这些主题的文章。她是《贸易与发展：从总协定到世贸组织》一书的作者，世界贸易组织总干事帕斯卡尔·拉米先生为该书作序。

Odette Ramsingh (南非)

Ramsingh 女士现任公务员制度委员会总干事，该机构是一个独立性知识型机构，负责监督南非公务员制度的绩效。应南非总统要求，Ramsingh 女士出任负责管理管教学务部的三人战略管理小组的成员，并担任联合支助干预小组组长，负责扭转内政部的局面。她被提名代表南非出席关于机构调整和过渡背景下公务员制度人力资源发展的联席会议(国际劳工组织，日内瓦)，并当选为政府问题小组主持人。她被任命为德赛调查委员会小组的成员，该小组负责审计关于西开普省公共行政管理不合规定的指控。她在国内和国际刊物上发表多篇文章，经常应邀作为公共管理专家参加活动。她是南非共和国最高法院律师和国际人力资源管理协会咨询委员会成员。Ramsingh 女士目前担任非洲公务员制度委员会协会临时秘书处的主管，并担任经济和社会事务部赞助的非洲公务员制度人力资源管理网络问题工作组组长。她拥有文学学士、法学学士、工商管理硕士学位。她还获得著名的纳尔逊·曼德拉奖学金，并利用这一奖学金获得大不列颠及北爱尔兰联合王国苏塞克斯大学政府和发展专业文学硕士学位。

Joseph Dion Ngute (喀麦隆)

Dion Ngute 先生于 1997 年 12 月被任命为喀麦隆对外关系部部长级代表，专门负责与英联邦成员国的合作，并担任这一内阁级职务至今。他主导了喀麦隆政府的一些重要的双边和多边问题，特别是代表喀麦隆参加设在日内瓦的人权理事会以及设在班珠尔的非洲人权和人民权利委员会。作为联合国主持的喀麦隆/尼日利亚混合委员会的成员，他参与了各项谈判，使得 2002 年 10 月 12 日国际法院关于喀麦隆和尼日利亚之间陆地和海上边界的裁定得到执行。这些谈判最终取得了尼日利亚于 2008 年 8 月 14 日向喀麦隆移交巴卡西半岛的成果。他还是几内亚湾问题委员会喀麦隆一方的首席谈判代表。Dion Ngute 先生在进入政府任职之前，是设在雅温得的著名国家行政管理学院主管，负责喀麦隆公共行政和司法部门高级工作人员的培训达九年之久。Dion Ngute 拥有英国沃里克大学法学博士学位(1982 年)、英国伦敦大学法学硕士学位(1978 年)和雅温得大学国际法学士学位(1977 年)，在法律和公共管理领域拥有著述并发表文章。他是喀麦隆西南地区的一位传统首领，获得喀麦隆各派别颁发的许多奖项。

Vitoria Dias Diogo (莫桑比克)

Diogo 女士现任公共服务部部长，于 2007 年 10 月就职。2006 年 7 月至 2007 年 10 月，她担任莫桑比克前国家公共服务机构主席。在此期间，她领导了公共部门改革方案第二阶段(2006 至 2011 年)的构思、设计和批准进程，该方案旨在促进巩固向莫桑比克公民和私营部门所交付服务的质量。2000 年至 2006 年 7 月，她担任刚成立的莫桑比克旅游部常务秘书。她自 1991 年起担任公共工程和住房部全国人力资源主任，从此开始在公共部门担任领导职务。她参与了 1992 年签署的《全面和平协定》的执行工作，作为部长理事会后勤委员会协调人，她是担任领导职务的唯一妇女。Diogo 女士拥有联合王国索尔福德大学现代语言硕士学位。

Marta Oyhanarte (阿根廷)

Oyhanarte 女士现任主管体制改革和加强民主制度事务副部长兼国家公民审计署署长。1971 年，她以优异成绩获得布宜诺斯艾利斯大学法律学位。她是司法部注册调解人，还是 Poder Ciudadano 这一倡导公民参与的无党派基金会的共同创办人和主席。1996 年至 1997 年担任布宜诺斯艾利斯市公民参与和政府管理中心主任，2000 年至 2003 年担任布宜诺斯艾利斯市代表。此外，她自 2000 年至 2003 年担任布宜诺斯艾利斯市立法机构司法委员会主席。Oyhanarte 女士还曾担任促进人权学会学术委员会委员、美洲间对话组织委员会成员和设在华盛顿特区的国际妇女问题研究中心的成员以及公共管理专家理事会成员。她撰写了以下著作：(a) *Tu Ausencia, Tu Presencia*《你缺席，你出席》，1987 年 12 月；(b) *Cómo ejercer su poder ciudadano*（《如行使自己的公民权力》），Norma Publishing House, 1992 年 12 月；(c) *Mediación: una transformación en la cultura*（《调解：文化转型》），共同作者，Paidós Publishing House, 1995 年；(d) *Activists and Intellectuals in the Civil Society in Latin America* 中的“La doble hélice”一文，共同作者，CEDES Publishing House, 2006 年。

Rowena G. Bethel (巴哈马)

Bethel 女士现任财政部法律顾问、合规问题委员会执行专员和非传统金融机构反洗钱问题主管。她拥有联合王国莱斯特大学法律学士学位、联合王国斯特拉斯克莱德大学信息技术和电信法及政策法律硕士学位和美利坚合众国因特网商法服务机构海外电子商务法文凭。她于 1982 年取得英国律师资格，自 1983 年以来是巴哈马执业律师。作为法律顾问，Bethel 女士向财政部提供了以下领域的专业服务：电子政务和国家信息社会议程、巴哈马电信公司私有化(目前为国有电信公司)、财政部门 and 通信业监管以及跨境税务合作。她主持制定若干具有里程碑意义的立法，其中包括：2003 年通过的一整套促进电子商务的法律（《电子通信和交易法》、《滥用计算机法》和《数据保护法》）；促进制定立法和行政框架

的《巴哈马/美利坚合众国税务信息交流协定》；2007年财政法修正案，这些修正案有助于加强国内监管机构之间的合作，扩大巴哈马证券委员会的权限。在努力将巴哈马从2000年各种多边黑名单除名的政府小组中，她还是一名主要成员。2002年以来，Bethel女士代表巴哈马出席了经济合作与发展组织(经合组织)的全球税务论坛。她还是以下其他机构的成员：(a) 经合组织公平竞争环境问题工作组；(b) 税务问题国际合作专家委员会；(c) 促进全球信息和通信技术与发展联盟(全球通信联盟)联合国高级别战略委员会。她还担任加勒比区域谈判机制数据保护、税务和财政事项方面的技术顾问和谈判人；她还是公共行政专家委员会上届会议的观察员。

Luis Aguilar Villanueva(墨西哥)

Villanueva先生自1992年以来任Gerencia Pública咨询公司总经理，该公司一直向各国政府提供战略管理、质量管理和组织设计(改组)方面的服务。他还担任Autonomous Metropolitan大学公共政策教授。他拥有博士学位(1973年)，专业领域为政治哲学，并担任“全国研究系统”政府和公共行政领域国家研究员，在墨西哥城和其他国家教授政策分析和公共管理课程。在公共部门，他曾任政治发展部副部长(1994至1995年)、墨西哥联邦政府内政部长办公厅主任(1996至1997年)。曾任全国公共行政研究所执行理事会成员(1993至1997年)、墨西哥公共政策分析学院首任院长和若干民间协会理事会和编辑委员会成员。

Paul Oquist(尼加拉瓜)

Oquist先生现任尼加拉瓜政府政治部部长兼总统国家政策问题私人秘书。他还是联合国第六十三届大会主席的首席顾问。他曾担任尼加拉瓜政府首席总统顾问，并代表联合国开发计划署(开发署)就与信息技术、会计、审计和培训等若干部门的公共行政、权力下放、私营部门发展和技术能力建设有关的事项向厄瓜多尔、蒙古和巴基斯坦政府提供咨询。他曾担任开发署亚洲区域治理方案主任和区域顾问。并以这一身份在中国实施治理改革、菲律宾南部的建设和平以及建立亚洲区域各国议会之间政策分析网络方面发挥了影响力。他还编写了治理问题多模块培训方案，其核心部分题为“人道主义施政促进人类安全”。他在本国向民主制度的过渡、厄瓜多尔总统办公厅的重组以及智利实施公共行政改革方面发挥影响力。他是尼加拉瓜研究学会的创办人和主任，该学会为欧洲联盟进行了关于有效施政许多层面(包括教育、人权、民主体制建设、民间社会和增强社区力量)的重要研究。他还为若干机构(包括设在意大利都灵的联合国系统职员学院)和欧洲联盟设计了一些能力建设方案。他拥有加利福尼亚大学伯克莱分校的政治学博士和硕士学位。

Gwendoline Williams (特立尼达和多巴哥)

Williams 女士曾在加勒比各级教育系统从事工作。1978 年以来，她曾在中学后和高等教育部门任教师、教育管理者、讲师、管理学系主任、社会学/管理学系副主任。她现任西印度群岛大学商学院副教授，从事国际工商管理硕士班和人力资源管理方案硕士班的教学。她还是特立尼达和多巴哥公共事业和环境部和司法机构变革管理小组成员，并参与了联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)和开发计划署的改革——这项改革的目的是在教育和社会科学部门(性别和管理)采取更加注重成果的做法。Williams 女士的专业是公共、私营和志愿部门的管理培训和发展，主要侧重点是管理发展、组织发展/改革管理、人力资源管理、性别与青年发展等领域的能力建设。她曾通过英联邦秘书处以及国际开发部驻约旦、乌干达、马耳他、马尔代夫和冈比亚办事处，参与了战略规划以及将两性问题纳入公共部门政策和规划的主流化的工作。Williams 女士曾任加勒比共同体秘书处、加勒比教育创新促进发展网、英联邦秘书处、英联邦大学协会、美洲开发银行、世界银行和英国文化委员会国际开发部等区域和国际组织若干项目咨询组成员。

Susan L. Woodward (美利坚合众国)

Woodward 女士是巴尔干、东欧和苏联后事务、内战干预以及冲突后重建方面的专家学者和政治顾问。她获得明尼苏达大学文学学士学位和普林斯顿大学文学硕士和哲学博士学位。她曾在耶鲁大学、约翰霍普金斯大学 Paul H. Nitze 高级研究院、西北大学等机构任教。1999 年至 2000 年担任伦敦国王学院防卫研究中心高级研究员，1990 年至 1999 年担任布鲁金斯研究所高级研究员。她的著作包括 [Socialist Unemployment: The Political Economy of Yugoslavia, 1945-1990](#) 和 [Balkan Tragedy: Chaos and Dissolution after the Cold War](#)。她发表的众多文章包括和平建设和国家建设、美利坚合众国与关于波斯尼亚战争和科索沃的国际政策、社会主义南斯拉夫的政治经济以及脆弱和失败国家的安全挑战。Woodward 教授曾担任联合国前南斯拉夫特派团政策分析和评估股主管，以及联合国系统机构、世界银行、欧洲安全与合作组织以及美国和联合王国开发部、外交部和国防部的咨询人。

Mushtaq Khan (孟加拉国)

Khan 先生现任伦敦大学东方和非洲研究学院法律与社会学系经济学教授，曾担任孟加拉国达卡大学和泰国朱拉隆功大学访问教授。他获得剑桥大学经济学博士学位。Khan 先生的研究兴趣是机构经济学、谋求经济利益、腐败和拉关系涉及的经济问题、工业政策以及发展中国家的国家干预，他的其他兴趣包括南亚和东南亚的经济发展，并尤其侧重于印度次大陆。他是 [State Formation in Palestine: Viability and Governance during a Social Transformation](#) (2004 年) 和 [Rents](#),

[Rent Seeking and Economic Development: Theory and Evidence in Asia](#) (2000年)的编辑。他还是若干著作中许多章节的作者,其中包括 [Reinventing the World Bank](#) (2002) 中的“Corruption and governance in early capitalism: World Bank strategies and their limitations”; [Towards Pro-Poor Policies: Aid Institutions and Globalizations](#) (2004年) 中的“State failure in developing countries and strategies of institutional reform”; [The Origins of Development Economics: How Schools of Economic Thought Have Addressed Development](#) (2005年) 中的“The capitalist transformation”。他曾在《美国经济评论》、《过渡经济学》、《民主化》、《农业变革期刊》、《新政治经济学》、《国际发展期刊》和《欧洲发展研究期刊》许多刊物上发表文章。Khan 先生除从事学术职业外,还曾担任世界银行、国际发展部、开发署和亚洲开发银行等国际机构咨询人,侧重于穷国问题。

王晓初(中国)

王晓初先生现任中国人事部副部长,中国公共行政学会理事会成员。1996至2003年,先后担任人事部国际交流与合作司副司长、代理司长、司长。曾任中国政府和亚洲研究国际学会1996年在北京联合主办的第三届国际行政学国际会议组织委员会执行主任。1998至2000年,任亚洲-太平洋经济合作组织人力资源发展工作组牵头人。筹备并主持了第19、第20、第21、第22次工作组会议,共同主持了亚洲-太平洋经济合作组织第三届(1998年,华盛顿特区)和第四届(2000年,日本熊本)人力资源发展部长级会议规划委员会。曾担任亚洲-太平洋经济合作组织人的能力建设高级会议组织委员会执行主任(2001年,北京)。1993至1996年担任纽约中国常驻联合国代表团任参赞。出席联合国大会第四十七届至第五十届会议的中国代表团成员,任第五委员会中国代表。

Siripurapu Kesava Rao(印度)

Rao 先生现任印度行政职员学院院长,该院是公共和私营部门在职行政和管理人员的管理培训机构。他此前曾被聘任为新德里商业部经济顾问。1978至2001年,他以各种外交身份在伦敦英联邦秘书处经济事务司任职,后担任战略规划和评价司司长。他领导战略规划和评价司努力发挥秘书处智囊团的作用。1993至2000年,担任由英联邦秘书长主持的管理委员会的成员,该机构负责管理英联邦秘书处。

Hyam Nashash(约旦)

Nashash 女士现任约旦 Al Balqa' Applied 大学教育行政(质量保证)助理教授。她曾担任世界银行、联合国秘书处经济和社会事务部、联合国人口基金(人口基金)、欧洲联盟(欧盟)、西亚经济社会委员会(西亚经社会)、阿拉伯联合酋长国卫生部、卡塔尔市政-城市规划部、约旦中央银行(侯赛因优异基金)、约旦

高级人口问题委员会和 Crestcom International 等地方和国际组织的专家和咨询人。她还是哈佛大学创新者全球网络成员(并担任该网络年度会议顾问)、经济和社会事务部创新者全球网络成员、欧洲公共管理小组成员及加拿大-约旦结对项目鉴定委员会成员。Nashash 女士是若干出版物的作者和共同作者,专业领域是管理和质量保证。她的主要研究领域和侧重点是质量保证、建立优异奖励模式与战略、施政与创新、公共部门改革及能力建设,并同时从事教学和培训。

Pan Suk Kim(大韩民国)

Kim 先生是大韩民国总统办公厅前人事政策问题总统秘书,现任延世大学政府和工商学院公共行政教授。他作为政府事务专家拥有广泛的经验,曾担任行政改革委员会成员以及总统政府创新委员会成员。他还曾担任外交与贸易部、政府行政与国内事务部及公务员制度委员会政策咨询委员会成员,并担任各种公共咨询机构和委员会成员。他目前是公共行政和政策领域若干主要国际刊物的编辑部成员。他曾担任《韩国政策研究评论》和《公共行政国际评论》主编以及韩国人事行政管理协会主席。他担任 2004 年行政学国际大会第二十六届会议和 2005 年第六届政府创新全球论坛的总报告员。2005 年,他还是乔治城大学富布赖特政府问题访问学者。

Philip Yeo Liat Kok(新加坡)

Yeo 先生是新加坡政府总理办公厅经济发展问题特别顾问,自 2007 年 4 月起担任新加坡标准、生产力和创新委员会主席。2001 年 2 月至 2007 年 3 月担任科学、技术与研究机构主席,2007 年 4 月至 2008 年 9 月担任新加坡贸易与产业部科学技术问题高级顾问。此前,他自 1986 年 1 月至 2001 年 1 月担任经济发展委员会主席。1981 至 1987 年担任全国计算机委员会第一任主席,在拟订和倡导新加坡第一个全国计算机化计划中发挥了领导作用,使该国进入信息时代。1979 年 9 月至 1985 年 12 月担任国防部主管国防研究、技术与后勤事务常务秘书。他拥有加拿大多伦多大学工业工程应用科学学士学位、新加坡大学系统工程科学硕士学位和设在马萨诸塞州堪布里奇的哈佛大学的工商管理硕士。1966 至 1970 年为加拿大科伦坡计划学者,1974 至 1976 年为美国富布赖特学者,1987 年为艾森豪威尔学者。由于他在新加坡和亚洲经济发展方面开展的工作,被授予加拿大多伦多大学、瑞典 Karolinska 学院和伦敦帝国学院的荣誉博士学位。2006 年获得新加坡公务员最高荣誉——尼拉乌他马勋章。

Mikhail Dmitriev (俄罗斯)

Dmitriev 先生现任战略研究中心研究主任。他曾担任俄罗斯联邦政府主管经济发展和贸易事务第一副总(2000 至 2004 年)，具体负责公务员制度与公共行政管理、监管改革、社会政策、退休金改革、卫生、教育及劳工立法问题。1997 至 1998 年还担任俄罗斯联邦劳工和社会发展部第一副部长。1998 至 2000 年为卡内基国际和平基金会卡内基莫斯科中心的学者，专业领域为公务员制度改革、社会政策、退休金改革、财政部门以及宏观和财政政策。他还是新经济学院(莫斯科)、社会政策独立学院(莫斯科)以及经济分析局(莫斯科)的董事会成员。

Meredith Edwards (澳大利亚)

Edwards 女士现任堪培拉大学名誉教授。Edwards 女士在其职业生涯中历任高级助教(澳大利亚国立大学)和高级讲师(堪培拉大学)，后加入英联邦公务员队伍，1983 至 1997 年曾在多个部门任职，就一些重大的社会政策、教育和劳工市场问题提供咨询。1993 至 1997 年担任总理内阁部副部长。1997 年 8 月至 2008 年 8 月，担任堪培拉大学常务副校长。Edwards 女士 1999 年担任国家治理学院首任主任，在 2005 年成为堪培拉大学荣誉教授之前一直担任该学院的领导。2007 年，她主持了澳大利亚和新西兰政府学院研究方案的审查。此外，Edwards 女士还是高等教育基金 Wran 委员会成员(1988 至 1989 年)、澳大利亚统计咨询委员会成员(1988 至 2001 年)、澳大利亚管理学院研究员、澳大利亚国立大学国际和公共法律中心咨询委员会成员，并自 1994 至 1996 年担任澳大利亚和新西兰经济学会(澳大利亚资本领域分部)主席。她在 1994 年和 2001 年分别被任命为澳大利亚社会科学院士和澳大利亚公共行政学院研究员。Edwards 女士发表过许多文章并宣读过关于政策拟订和分析的许多论文，尤其是在涉及家庭、儿童抚养、住房、贫穷以及在政府任职的妇女的经济和税收问题，并在最近发表关于一系列公共部门施政问题的文章。她根据在英联邦公共服务部门任职时的个案研究，在 2001 年出版了 *Social Policy, Public Policy: From Problem to Practice* 一书。1992 年，Edwards 女士因其在教育和福利方面的服务被授予澳大利亚奖章。

Jan Ziekow (德国)

Ziekow 先生是德国公共行政研究学会主任兼设在 Speyer 的德国行政学大学公共法律正教授。他在德国比勒费尔德大学和柏林大学学习法律，拥有法律博士学位。他是联邦内政部行政程序法咨询委员会、莱因兰-普法尔茨州政府公共和私营合作伙伴关系指导委员会、不来梅州政府的社会和生态方面负责的行政行为咨询委员会等各种政府委员会的成员。他还是行政学国际学会德国分部管理委员会成员及监管影响评估学会主席。他曾在以下领域担任各国政府的咨询人：公共部门现代化、地方和部级行政部门改革、新的施政形式、改善监管、影响力评估和评价、电子政务、公共和私营部门合作伙伴关系与其他合作形式、民间社会、

公共部门采购、基础设施监管、人力资源管理、行政程序和行政管辖。他在国内和国际刊物上发表过 200 多篇文章，现任各种期刊的编辑和共同编辑。

Valeria Termini (意大利)

Termini 女士现任意大利国家公共行政学院公共行政高等研究院教务长。她是欧洲国际行政学院和学会协会(国际行政研究协会)现任董事会成员兼副会长，并担任负责执行经济和社会事务部/国际行政研究协会《公共行政和培训优异标准》以及推动能力建设的国际行政研究协会工作组的现任成员。她还是博科尼大学、布鲁塞尔欧洲行政学院、巴黎国立行政学院等各种培训机构咨询委员会的成员。她曾担任意大利能源和气候变化问题内阁委员会主席(2007 至 2008 年)，并在《联合国气候变化框架公约》京都后进程、八国集团和主要经济体会议上担任意大利总理的个人代表。她还在意大利政府公务员培训和征聘改革委员会等若干政府委员会担任专家。作为全职经济学教授，她还在 Rome Tor Vergata、Rome La Sapienza、Trieste、Brescia、Cassino 等大学和公共行政高等研究院任教。她曾担任剑桥大学(联合王国)、伦敦大学学院以及新学院和哥伦比亚大学(美利坚合众国纽约)担任访问教授和演讲人。Termini 女士在其职业生涯的初期出版过关于财政创新和金融市场监管的著作。她在公务员培训与能力建设、能源与气候变化以及公共事业部门监管方面有着广泛的经验。

Francisco Longo Martinez (西班牙)

Martinez 先生现任西班牙巴塞罗那 Ramon Llull 大学 Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas 商学院人力资源系教授，并担任公共施政和管理学院主管，主持商学院教师理事会的工作。他是 Cataluña 公共管理研究院董事会成员，并担任西班牙政府设立的负责分析最近核准的《公众就业基本法规约》委员会成员。在到 Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas 任职之前，他曾担任巴塞罗那市人力资源局局长以及中央服务事务管理人。他还是公共行政方面各种享誉国际的学术期刊的编辑部成员，其中包括《公共行政国际刊物》和《公共人事行政管理评论》。他在与公众就业、公共施政、人力资源和体制设计有关的问题上著述甚丰。他是一部著名的公共人力资源管理问题著作 *Mérito y Flexibilidad* 的作者，该书以西班牙文和葡萄牙文出版。他最近与他人共同编辑了两部著作：Escenarios de la Gestión Pública del siglo XXI(Editorial Bellaterra, 2008 年)和 La Profesionalización del empleo público en América Latina (Centre d'informació i Documentació Internacionals a Barcelona(CIDOB), 2008 年)。他还曾担任欧洲和拉丁美洲各国政府的国际咨询人，并向联合国、世界银行、美洲开发银行、欧洲公共行政学会等国际组织提供咨询。他还对《伊比利亚-美洲公共服务宪章》(2003 年)的制定作出贡献，2003 年 12 月 3 日联合国第 58/231 号决议对《宪章》的通过表示欢迎。他还主创了美洲开发银行和西班牙国际和发展合作署(Agencia Española de

Cooperación Internacional al Desarrollo)目前使用的国家体系体制性公共服务分析诊断法。他拥有巴塞罗那大学法律学位。

Walter Fust(瑞士)

Fust 先生自 2008 年 5 月起担任日内瓦全球人道主义论坛首席执行官/总干事。他生于 1945 年，拥有瑞士 St. Gallen 大学政治学硕士学位。他曾在银行界和公共行政机关任职，后于 1975 年进入瑞士外交部门，曾被派往日内瓦、巴格达和东京。1983 年 9 月至 1984 年底在欧洲自由贸易联盟(欧贸联)一体化办公室任职。1985 至 1996 年担任公共经济部长和瑞士邦联总统的私人顾问(1985 年)。1986 年当选瑞士贸易促进办公室行政主管。1990 年至 1993 年担任内政部秘书长(科学/研究、环境、文化、社会事务、公共卫生等)。1993 年 9 月至 2008 年 4 月担任瑞士发展与合作署署长。目前担任教科文组织国际通信发展方案(通信方案)主席和日内瓦 Globethics.net 的总裁。他还是联邦国际论坛(加拿大渥太华)、亚历山大图书馆董事会、埃及亚历山大新图书馆、日内瓦国际风险管制理事会董事会以及若干慈善基金会的成员。他还是联合国信息和通信技术工作组顾问小组的成员。

Margaret Saner(大不列颠及北爱尔兰联合王国)

Saner 女士目前在首相办公厅就新的大联合安排中的战略规划问题向肯尼亚政府提供咨询。她最近重返联合王国国家政府研究院，她曾在该研究院开发学习支助系统，以推动公共服务战略。在此前的一个时期，她曾就与交付新的共同公共服务协议有关的学习和发展问题向首相的交付股提供咨询。在此之前，Saner 女士在英联邦公共行政和管理协会担任“提出倡议”主任，任期两年。作为管理和政策研究中心主任，Saner 女士领导了公司领导中心与公务员学院的合并，并随后作为副校长主持了新的国家政府研究院的开学。她是 Sunningdale 学会的首任会长、公共管理与政策协会的理事会成员以及查塔姆院成员。她在全国改革和现代化方案方面有着广泛的经验。她通过联合王国的“领导交付”方案担任公司领导中心的主管，并作为今后步骤小组的成员就设立执行机构的人力资源问题提供咨询。她领导了质量和顾客服务方面的跨部门工作，并建立了机构基准数据库。Saner 女士具有在大型业务部门担任收入干事和高级管理人的背景，执行的绩效管理、工资和架构新做法。除了曾在英联邦工作之外，她还在欧洲、中国和中东以及为经济合作与发展组织(经合组织)等国际组织牵头执行各项任务。她的专业背景是人力资源管理，对联合王国专家工作组以及对联合国和英联邦的工作作出贡献。