

Ley N°20.955

Perfecciona el Sistema de Alta Dirección Pública y fortalece el Servicio Civil

Francisco José Silva Duran
Jefe División Jurídica y Asuntos Institucionales

Servicio Civil



www.serviciocivil.cl

Reforma Chile 2003-2016

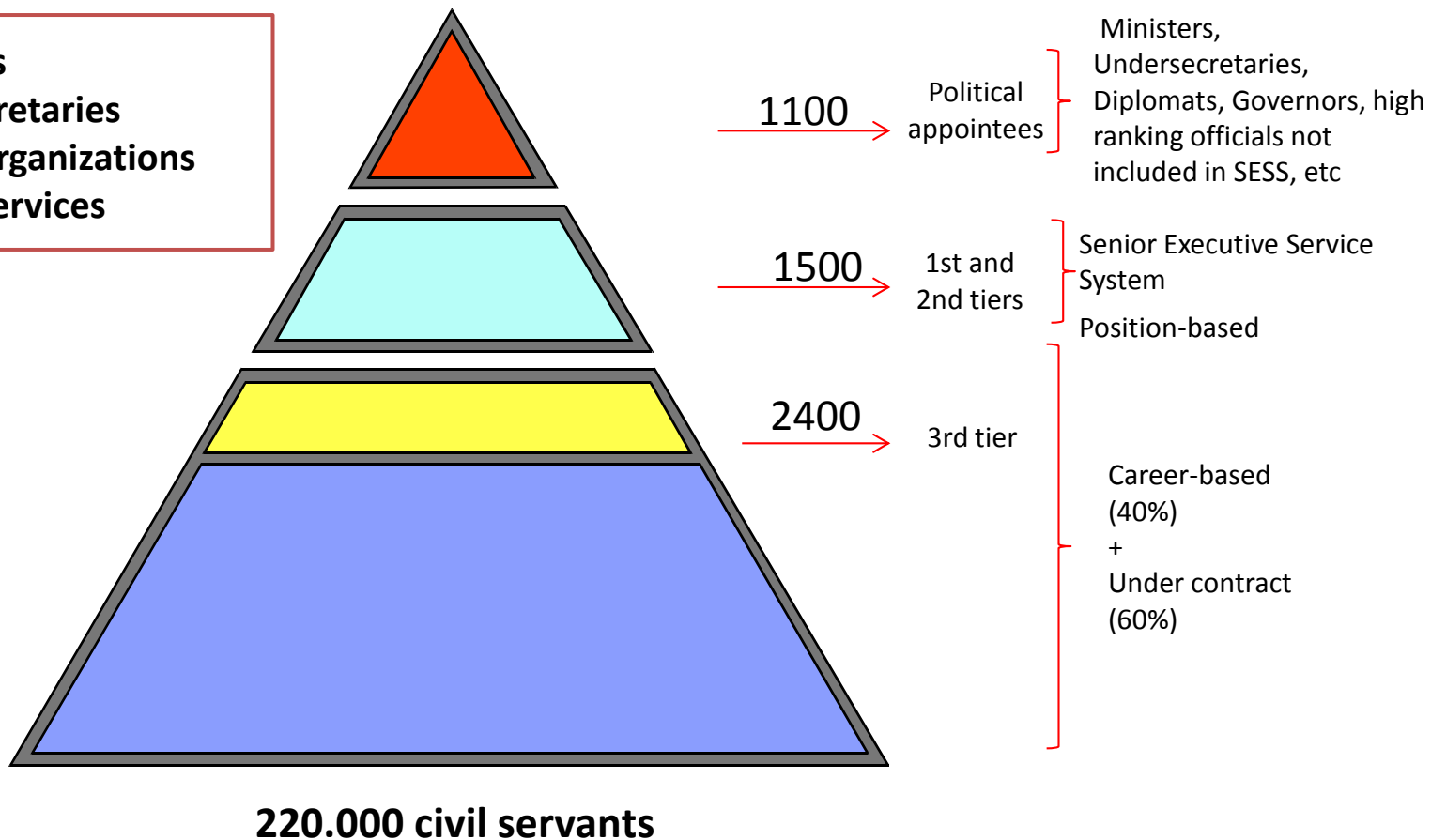
- **Estudio BID**
- **La reforma chilena se ha caracterizado por una agresiva y pragmática política de fortalecimiento del estamento directivo.**
- **El norte es un compromiso por instalar directivos competentes y seleccionados por un modelo profesional, con medición de su desempeño.**

Reforma Chile 2003-2016

- **4000/ 2900 de ellos pasaron a formar parte de un modelo profesional de selección, por cierto en un equilibrio medurado entre lo político y lo técnico.**
- **Fortalecer liderazgo de directivos a cargo de las instituciones públicas que aplican las políticas públicas y en particular que entregan servicios a la ciudadanía de modo directo.**

CHILE'S PUBLIC EMPLOYMENT STRUCTURE: 220.000 CIVIL SERVANTS AND 4.500 MANAGERS ARE PART OF THE CENTRAL GOVERNMENT

- **23 ministries**
- **32 undersecretaries**
- **253 public organizations**
- **135 public services**



Reforma Chile 2003-2016

El Servicio Civil de Chile, nacido hace 13 años, selecciona y propone al Presidente de la República/autoridades una nómina de 3/4 candidatos idóneos para desempeñarse como jefes de servicios públicos y segundos niveles de las instituciones. Antes de la reforma de 2003, dichos cargos se seleccionaban en base a criterios básicamente políticos.

Reforma Chile 2003-2016

Hay 1500 cargos sometidos a esta selección de carácter técnico, pero que permite al Presidente o a la autoridad solicitar repetir el proceso de selección por no interesarle ningún candidato de la nómina o elegir a algunos de los nominados.

Reforma Chile 2003-2016

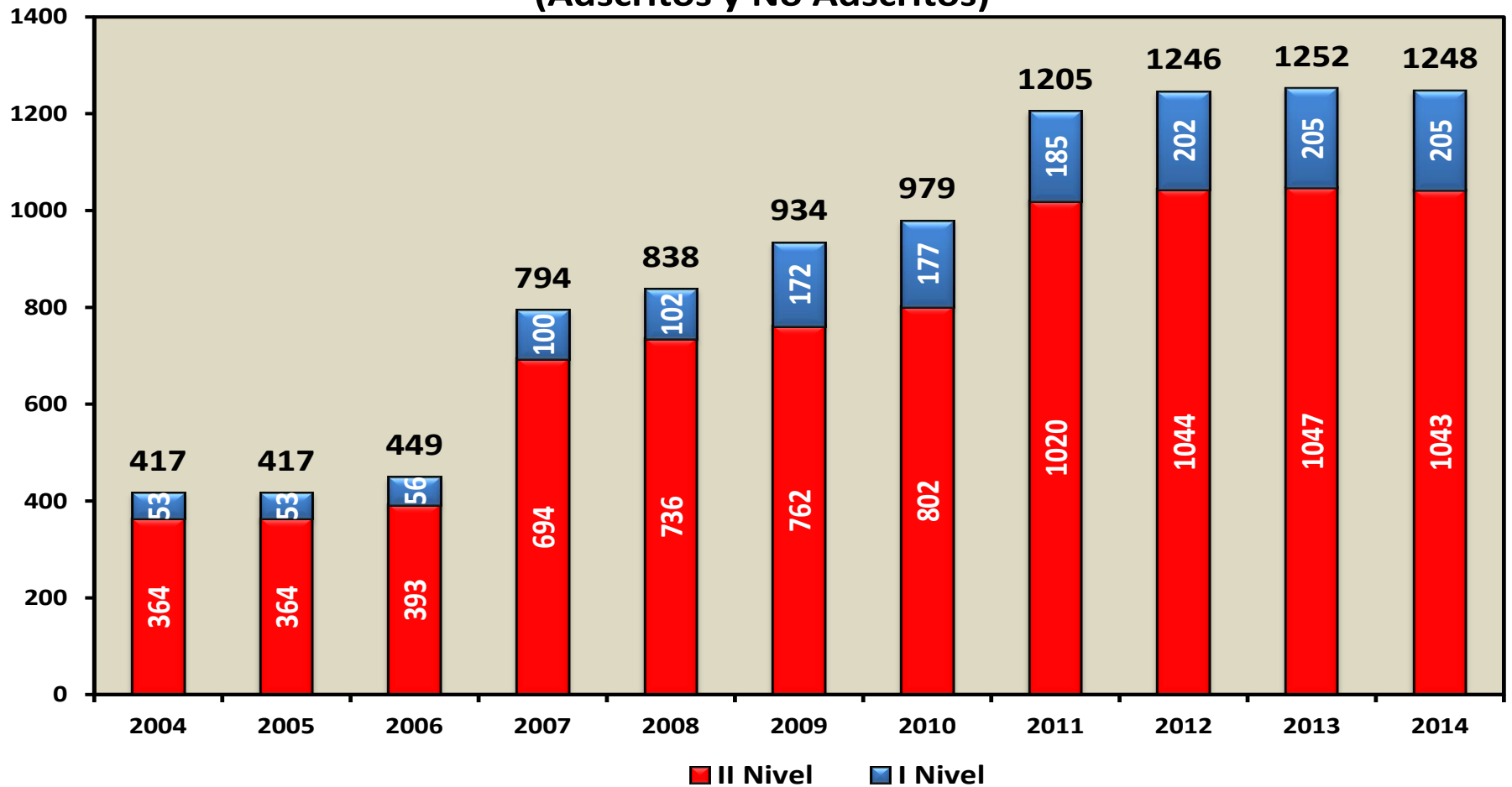
Asimismo, permite a la autoridad despedir a los directivos, pero en razón de un argumento fundado. Como ven, se trata de un conjunto de cargos cuya elección persigue integrar de mejor manera los criterios técnicos y capacidades de gestión y liderazgo, con un componente político-discrecional limitado.

Reforma Chile 2003-2016

- **Destacar que año a año, este sistema de ha fortalecido, pasando de 417 a 1500 cargos en 13 años, incluso seleccionado cargos directivos auditores del Parlamento y jueces ambientales y tributarios.**
- **Es decir, se ha consolidado y fue objeto de una reforma legal en 2016 que le entregó más competencias, vinculadas con fortalecer la selección y el desempeño de los directivos, mejorando la relación entre política y los elementos técnicos que deben inspirar estos modelos.**

Desarrollo del Sistema

Cargos Incorporados al Sistema (Adscritos y No Adscritos)



Hoy cerca de 1500 cargos

Logros del SADP previos a la ley N°20.955

- 1. Sobre 90% de cargos concursados.**
- 2. 60% de los nombrados no ocupaban el cargo previamente.**
- 3. Sobre 100 postulantes por cargo (400.000 en 12 años).**
- 4. 32% de nominadas son mujeres.**
- 5. Solo el 20% de concursos declarados desierto.**
- 6. Amplia dispersión de profesiones universitarias.**
- 7. 45 años edad promedio de nombrados.**
- 8. Dispersión regional y local de residencia de nominados.**
- 9. 90% de nombrados ocupan los primeros lugares de la nómina.**

Reforma Chile 2003-2016

Finalmente señalar, que en la reforma de 2016 se faculta al Servicio Civil para dictar normas de carácter obligatorio en materia de Gestión de Desarrollo de Personas, lo que previamente era sólo una asesoría calificada.



MUCHAS GRACIAS

www.serviciocivil.cl



@ADP_Chile

@empleospublicos

@directoreschile

@practicaschile

@DesafioInnova



Alta
Dirección
Pública