

## **Принципы эффективного государственного управления в интересах устойчивого развития**

### **Преамбула**

Полная реализация целей в области устойчивого развития и других согласованных на международном уровне задач в области развития в немалой степени будет зависеть от общего понимания основных принципов ответственного и эффективного управления в интересах устойчивого развития. Излагаемые ниже основные принципы призваны внести ясность в вопросы, касающиеся системы управления, с учетом существования различных государственных структур, реальных условий в странах, их возможностей и уровней развития и существующих национальных стратегий и приоритетов. Эти принципы были разработаны Комитетом экспертов по государственному управлению, с тем чтобы помочь заинтересованным странам на добровольной основе создать эффективные, подотчетные и открытые учреждения на всех уровнях для достижения цели, к которой стремятся все люди планеты, воплощенной в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В качестве основных принципов они применяются ко всем государственным учреждениям, в том числе органам исполнительной и законодательной власти, секторам обеспечения безопасности и отправления правосудия, независимым конституционным органам и государственным корпорациям. Принципы уточняются и применяются с помощью набора общепринятых стратегий и соответствующих практических подходов, которые являются составным и подлежащим дальнейшему развитию элементом этой работы.

---

*Принцип*

*Общепринятые стратегии*

---

### **Эффективность**

<b>Компетентность</b>	С тем чтобы учреждения эффективно выполняли свои функции они должны располагать достаточным опытом, ресурсами и средствами для адекватного выполнения задач, входящих в круг их ведения	<ul style="list-style-type: none"><li>• Продвижение по службе гражданских служащих с учетом их профессиональных качеств</li><li>• Стратегическое управление людскими ресурсами</li><li>• Развитие руководящих качеств и профессиональная подготовка гражданских служащих</li><li>• Управление служебной деятельностью</li><li>• Управление, ориентированное на результаты</li><li>• Управление финансами и контроль</li><li>• Управление бюджетными поступлениями</li></ul>
-----------------------	---	---

Разумная государственная политика	Для достижения намеченных результатов направления государственной политики должны быть согласованы одно с другим и иметь под собой реальную или прочную основу в полном соответствии с реальной ситуацией, мотивом и здравым смыслом	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инвестирование в электронные методы государственного управления</li> <li>• Стратегическое планирование и прогнозирование</li> <li>• Анализ воздействия нормативно-правовых актов</li> <li>• Содействие применению комплексного подхода к формированию политики</li> <li>• Укрепление национальных статистических систем</li> <li>• Системы контроля и оценки</li> <li>• Взаимодействие между наукой и политикой</li> <li>• Механизмы управления рисками</li> <li>• Обмен данными</li> </ul>
Сотрудничество	Для решения проблем, представляющих общий интерес, учреждения на всех уровнях власти и во всех секторах должны действовать сообща и совместно с негосударственными субъектами, стремясь к реализации одних и тех же целей, замыслов и результатов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Центр координации деятельности государственных органов под руководством главы государства или правительства</li> <li>• Координация и диалог между государственными органами на всех уровнях и во всех функциональных областях</li> <li>• Повышение осведомленности о целях в области устойчивого развития</li> <li>• Управление с использованием сетевых ресурсов</li> <li>• Партнерства с участием многих заинтересованных сторон</li> </ul>
<b>Подотчетность</b>		
Добросовестность	Действуя в государственных интересах, гражданские служащие должны выполнять свои официальные обязанности честно, справедливо и с соблюдением моральных принципов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение антикоррупционной политики, практики и структур</li> <li>• Кодексы поведения государственных служащих</li> <li>• Проведение государственных закупок на конкурсной основе</li> <li>• Искоренение взяточничества и злоупотребления влиянием в корыстных целях</li> <li>• Принципы предотвращения конфликта интересов</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Защита лиц, информирующих о нарушениях</li> <li>• Обеспечение адекватного вознаграждения и введение справедливой шкалы оплаты труда государственных служащих</li> </ul>
Транспарентность	Для обеспечения подотчетности и возможности контроля со стороны общественности учреждения должны быть открытыми и беспристрастными при исполнении своих функций и содействовать доступности информации, допуская лишь конкретные и ограниченные исключения, предусмотренные законом	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оперативное раскрытие информации</li> <li>• Транспарентность бюджета</li> <li>• Открытость государственных данных</li> <li>• Реестры бенефициарного владения</li> <li>• Реестры лоббистов</li> </ul>
Независимый надзор	Чтобы не подрывать доверие к правительству, надзорные органы должны действовать строго с соблюдением профессиональных норм, независимо и не подвергаясь влиянию со стороны других лиц	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение независимости учреждений нормативно-правового регулирования</li> <li>• Процедуры пересмотра административных решений судами или иными органами</li> <li>• Независимый аудит</li> <li>• Приверженность букве закона</li> </ul>
<b>Инклюзивность</b>		
Принцип «Никто не должен быть забыт»	Для обеспечения того, чтобы все люди могли реализовать свой потенциал в условиях достоинства и равенства, в рамках государственной политики необходимо учитывать потребности и чаяния всех слоев общества, в том числе беднейших и наиболее уязвимых и тех, кто подвергается дискриминации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение справедливой бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики</li> <li>• Поощрение социальной справедливости</li> <li>• Деагрегирование данных</li> <li>• Систематическое осуществление последующей деятельности и проведение обзора</li> </ul>
Недискриминация	Для соблюдения, защиты и поощрения прав человека и основных свобод для всех доступ на государственную службу должен предоставляться на общих условиях равенства, без каких бы то ни было	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение кадрового разнообразия в государственном секторе</li> <li>• Запрещение дискриминации в области предоставления государственных услуг</li> </ul>

Принцип	Общепринятые стратегии
	<p>различий по признакам расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, места рождения, инвалидности и другим признакам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление услуг на разных языках</li> <li>• Стандарты доступности</li> <li>• Культурный аудит учреждений</li> <li>• Всеобщая регистрация актов рождения</li> <li>• Составление бюджета с учетом гендерных факторов</li> </ul>
Участие	<p>Для того, чтобы государство было эффективным все влиятельные политические группы должны принимать активное участие в решении вопросов, которые их непосредственно затрагивают, и иметь возможность оказывать влияние на политику</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Свободные и справедливые выборы</li> <li>• Нормативный процесс консультаций с общественностью</li> <li>• Форумы с участием различных заинтересованных сторон</li> <li>• Составление бюджета на основе широкого участия</li> <li>• Развитие по инициативе общин</li> </ul>
Субсидиарность	<p>Для обеспечения того, чтобы правительство реагировало на нужды и чаяния всех людей центральные органы должны выполнять только те функции, которые не могут быть выполнены эффективно на более низком или местном уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Налогово-бюджетный федерализм</li> <li>• Укрепление городского управления</li> <li>• Укрепление систем муниципального и местного финансирования</li> <li>• Укрепление местного потенциала в плане предупреждения внешних потрясений, адаптации к ним и смягчения их последствий</li> <li>• Многоуровневое управление</li> </ul>
Равенство между поколениями	<p>Для обеспечения благополучия и качества жизни всех людей учреждения должны планировать свои административные действия таким образом, чтобы удовлетворение краткосрочных потребностей нынешнего поколения увязывалось с более долгосрочными потребностями будущих поколений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка воздействия экосистемных факторов на устойчивое развитие</li> <li>• Регулирование государственного долга в долгосрочном плане</li> <li>• Поощрение долгосрочного территориального планирования и развития территорий</li> <li>• Управление экосистемами</li> </ul>